

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๓.๑	การพิจารณาแนวปฏิบัติและขั้นตอนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย	<p>๑. อนุมัติแนวปฏิบัติและขั้นตอนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ</p> <p>๒. ไม่อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ ขยายระยะเวลาการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการดังนี้</p> <p>๓.๑ ให้แก้ไขการดำเนินการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน จากเดิม เกณฑ์การประเมิน ผู้ที่ผ่านการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ในทุกรายการประเมิน และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แก้ไขเป็น เกณฑ์การประเมิน ผู้ที่ผ่านการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ในทุกรายการประเมิน และมีผลการประเมินรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓.๒ กรณีไม่ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงาน ให้ตัดข้อความ “หากประสงค์จะขยายระยะเวลาต่อไปอีก ให้ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานได้ ๑ รอบการประเมิน แต่ไม่เกิน ๑ ปี” ออก</p> <p>๓.๓ ให้ตรวจสอบการจัดทำคำสั่ง “บรรจุและแต่งตั้ง” ในครั้งแรก และที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน สามารถใช้ข้อความ “บรรจุและแต่งตั้ง” ได้หรือไม่ หรือต้องผ่านการประเมินทดลองการปฏิบัติงานก่อน</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติต่อไป เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๓.๒	พิจารณารายงานการดำเนินการเสนอผลการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการที่ใช้ระยะเวลานาน ราย รองศาสตราจารย์	๑. รับทราบรายงานการดำเนินการเสนอผลการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการที่ใช้ระยะเวลานานตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลใช้ระบบติดตามหนังสือ (DHR BookTracker) ที่พัฒนาขึ้นมาสำหรับการรับ - ส่ง และติดตามหนังสือ เฉพาะภายในหน่วยงานเท่านั้น	กองการบริหารงานบุคคลรับไปดำเนินการ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	พิจารณาการขอรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ (โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร)	๑. อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ครู ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดโรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ กลับเข้าปฏิบัติราชการ ณ โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ตามที่บุคคลดังกล่าวเสนอ ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	พิจารณาการขอรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ (โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร)	<ol style="list-style-type: none">อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ครู ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดโรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ กลับเข้าปฏิบัติราชการ ณ โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ตามที่บุคคลดังกล่าวเสนอมอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	พิจารณาการขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะมนุษยศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่)	<ol style="list-style-type: none">อนุมัติให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เพื่อตอบสนองการวิจัย และเชื่อมโยงโบราณคดีกับคติชนวิทยา และเป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓๑๗ (๑๒/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตามที่คณะมนุษยศาสตร์เสนอมอบให้คณะมนุษยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้เสนอให้มหาวิทยาลัยเพื่อจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ให้คณะมนุษยศาสตร์เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	การพิจารณาสมรรถนะสำหรับบุคลากรสายวิชาการ (Competencies for academic staff)	<p>๑. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมา ๑ ชุด เพื่อพิจารณาสมรรถนะสำหรับบุคลากรสายวิชาการ (Competencies for academic staff) ให้สอดคล้องค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย (SIMPLE) โดยมีองค์ประกอบดังนี้</p> <p>๑.๑ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธานกรรมการ</p> <p>๑.๒ คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ เป็นกรรมการ</p> <p>๑.๓ คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ เป็นกรรมการ</p> <p>๑.๔ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ เป็นกรรมการ</p> <p>๑.๕ ผู้อำนวยการกองการบริการงานบุคคล เป็นเลขานุการ</p> <p>๒. มอบให้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ ให้เชิญบุคลากรสายวิชาการสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร และอาจเชิญผู้เชี่ยวชาญภายนอกด้าน Human Resources มาบรรยายให้ความรู้ก่อนจัดทำ Competency ดังกล่าวต่อไป</p> <p>๒.๒ ให้ทุกหน่วยงานในระดับคณะพิจารณาเสนอความเห็น และส่งให้กองการบริการงานบุคคลรวบรวมและเสนอให้คณะกรรมการตามข้อ ๒ ใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำ Competency ดังกล่าวต่อไป</p>	อยู่ระหว่างการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตามมติดังกล่าว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	พิจารณาการเปลี่ยนแปลงชื่อหนังสือที่ใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	๑. อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงชื่อหนังสือจากการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ จากเดิม เรื่อง พิสิกส์รังสีรักษา เป็น เรื่อง นวัตกรรมหุ่นจำลองทางรังสีรักษาจากเครื่องพิมพ์สามมิติ เพื่อให้ชื่อเรื่องมีความจำเพาะชัดเจน และลึกซึ้งทางด้าน นวัตกรรมหุ่นจำลองทางรังสีรักษาที่สร้างจากเครื่องพิมพ์สามมิติ เป็นการเฉพาะตามที่บุคคลดังกล่าวเสนอ ๒. มอบให้กองการหางานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการหางานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้เจ้าตัว และคณะสหเวชศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๖	การขออนุมัติเปลี่ยนกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะทันตแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้เปลี่ยนกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ที่ว่างจากการลาออก จำนวน ๒ อัตรา จากเดิม ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ เพื่อรองรับการบรรจุทันตแพทย์ผู้ทำสัญญาชุดใช้ทุนตามที่คณะทันตแพทยศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้กองการหางานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการหางานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้ ๑. จัดทำคำสั่งเปลี่ยนกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ๒. แจ้งเรื่องนี้ให้คณะทันตแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๗	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์	๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ จากเดิม ตำแหน่ง ทันตแพทย์ เป็น ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อให้ตรงตามคุณวุฒิระดับปริญญาเอกที่ได้รับเพิ่มขึ้นและสอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ดำเนินการตามกระบวนการเปลี่ยนตำแหน่งเดิมที่เคยปฏิบัติไปพลางก่อนในระหว่างที่การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากร ยังไม่แล้วเสร็จตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	อยู่ระหว่างดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามโครงสร้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	การพิจารณารายงานผลการไปปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ	๑. อนุมัติให้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ กำหนด ดังนี้ ๑.๑ ให้ตัดสิทธิบุคคลในการไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการครั้งต่อไป ๑.๒ ไม่พิจารณาความดีความชอบ ตามระยะเวลาของการไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ โดยมีรายละเอียดดังนี้ ๑.๒.๑ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ดร.วัชรินทร์ เทียนสันต์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และรอบที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้ ดร.วัชรินทร์ เทียนสันต์ และ คณะสหเวชศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๑.๒.๒ ไม่ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และรอบที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) มาพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนเงินเดือนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลแจ้งเรื่องนี้ให้เจ้าตัวและคณะสหเวชศาสตร์ ทราบต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (โรงเรียนอนุบาลและประถมนสธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร : กรอบอัตราเดิม)	<p>๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ครู จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่โรงเรียนอนุบาลและประถมนสธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์เสนอ</p> <p>๒. มอบให้โรงเรียนอนุบาลและประถมนสธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้โรงเรียนอนุบาลและประถมนสธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐	พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา : กรอบอัตราเดิม)	<ol style="list-style-type: none">1. ไม่อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาเสนอ2. อนุมัติให้ประกาศรับสมัครการขอตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ จากหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อมาสังกัดกองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา3. มอบให้กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญารับเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑	พิจารณาการขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบ อัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและ การออกแบบ : กรอบอัตราใหม่)	๑. อนุมัติให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ สนับสนุนการเรียนการสอนของภาควิชาศิลปะและการออกแบบ ตามที่คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบเสนอ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อีก ๑๐ ปีข้างหน้า ๒. มอบให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ ให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะ และการออกแบบทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒	พิจารณาผลการประเมินบุคคลและประเมิน ผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่ง ประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด คณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่ง เปลี่ยนตำแหน่งบุคคลทั้ง ๒ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๒. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่ง ประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด คณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓	พิจารณาการส่งหลักฐานการลงเวลาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้)	<p>๑. รับทราบการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๒. อนุมัติให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดงานบริหารเวชภัณฑ์ยา สำนักงานเลขานุการ คณะแพทยศาสตร์ มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ</p>	<p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. แจ้งเรื่องนี้ให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. ได้จัดทำคำสั่งและสัญญาจ้างบุคคลทั้ง ๒ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๓. อนุมัติให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริหาร สังกัดงานประกันสุขภาพ สำนักงาน เลขาธิการ คณะแพทยศาสตร์ มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ตามที่ คณะแพทยศาสตร์เสนอ</p> <p>๔. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๔	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๙ ราย	<p>๑. พิจารณาอนุมัติผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> <p>๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดงานการศึกษา สำนักงานเลขาธิการ คณะทันตแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๘๑(๕๐) โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งบรรจุบุคคลทั้ง ๙ ราย เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายใน ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๓. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่ง ช่างทันตกรรม ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัดงาน การศึกษา สำนักงานเลขานุการ คณะทันตแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๘๘(๙๑) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๑๖,๒๖๐ บาท ตามคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาช่างทันตกรรม ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวได้รับการยกเว้นผลสอบภาษาอังกฤษ เนื่องจากบรรจุคุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี</p> <p>๔. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดงานการพยาบาลอายุรกรรม ๑ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๗๐(๒๗๖) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๒,๕๐๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้ยื่นผลการสอบ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายใน ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบ ภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการบรรจุและ แต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๕. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด งานการพยาบาลอายุรกรรม ๒ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๕๐(๑๕๒) โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาตรี ตั้งแต่ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และ ไม่ก่อนวันที่เริ่ม ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนดภายใน ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้ อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนดให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุด ลงทันที</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๖. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดงานการพยาบาลอายุรกรรม ๒ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๗๑(๓๐๕) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๒,๕๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษจาก CEPT Level A๒ Score ๒๕ Test Date : ๒๐/๑๒/๒๐๒๓ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๗. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง เกษัชกร ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดงานบริหารเวชภัณฑ์ยา โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๘๘(๓๐) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๖,๒๕๐ บาท ตามคุณสมบัติเกษตรศาสตรบัณฑิต ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษจาก CEPT Level A๒ Score ๒๙ Test Date : ๒๔/๐๕/๒๐๒๓ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๘. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง เกษีชกร ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดงานบริการและบริบาลผู้ป่วยใน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๕๗(๑๒๕) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๖,๒๕๐ บาท ตามคุณวุฒิเภสัชศาสตรบัณฑิต ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษ จาก CEPT Level B๑ Score ๓๕ Test Date : ๒๕/๑๐/๒๐๒๓ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๙. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง เกษีชกร ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดงานบริการและบริบาลผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๓๑๑(๒๔) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๖,๒๕๐ บาท ตามคุณวุฒิเภสัชศาสตรบัณฑิต ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษ จาก CEPT Level B๒ Score ๔๕ Test Date : ๒๒/๐๗/๒๐๒๒ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๑๐. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ครู ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดโรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๓๓(๑๐๑) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๒,๕๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายใน ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๑๑. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ ราย	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติผลการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด งานบริการวิชาการเชิงสาธารณะ กองส่งเสริม การบริการวิชาการ สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๔๘(๒๘๒) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๒,๕๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่ เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายใน ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลา ได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนดให้ถือว่า การบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุด ลงทันที๓. อนุมัติให้ประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัด งานบริการวิชาการเชิงสาธารณะ กองส่งเสริมการบริการวิชาการ สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป๔. มอบให้กองบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่ง บรรจุบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๖	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๓ ราย	<p>๑. อนุมัติผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ ราย ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> <p>๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๒๑(๒๓๗) โดยให้ได้รับ อัตรารับเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้ตรวจสอบการเทียบโอนตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และให้ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย กำหนดภายใน ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๓. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดงานพัสดุ สำนักงานเลขานุการ คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๓๓(๓๖) โดยให้ได้รับอัตรารับเงินเดือน ๒๒,๕๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p>	<p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำคำสั่งบรรจุพนักงาน มหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๒ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. ขอสละสิทธิ์การบรรจุเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ ราย</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้ยื่นผลการสอบ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายใน ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบ ภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการบรรจุและ แต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๔. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดงานโสตทัศนอุปกรณ์และเทคโนโลยีการศึกษา สำนักงานเลขานุการ คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๙๖(๓๐๒) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๒,๕๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่ เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษ จาก CEPT Level B๑ Score ๓๗ Test Date : ๒๗/๐๗/ ๒๐๒๒ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๕. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗	พิจารณาการขออนุมัติกรอบอัตราจ้างและจ้างผู้เกษียณอายุราชการ	<ol style="list-style-type: none">อนุมัติกรอบอัตราจ้างผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๕๖,๓๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยเบิกจากเงินรายได้ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามที่คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์เสนออนุมัติให้ใช้กรอบอัตราจ้างผู้เกษียณอายุราชการตามข้อ ๑ จ้างผู้เกษียณอายุราชการ โดยให้ได้รับอัตราค่าจ้างเดือนละ ๕๖,๓๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยเบิกจากเงินรายได้ของคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามที่คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์เสนอมอบให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และกองการบริการงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริการงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้ <ol style="list-style-type: none">จัดทำคำสั่งจ้าง รศ.ดร.สุขกัญญา โสธรศรีกุล เป็นผู้เกษียณอายุราชการเสร็จเรียบร้อยแล้วแจ้งเรื่องนี้ให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘	พิจารณาการขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ(เงินรายได้) (คณะมนุษยศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่)	<ol style="list-style-type: none">อนุมัติให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เนื่องจากบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ตามที่คณะมนุษยศาสตร์เสนอ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้างการเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอีก ๑๐ ปีข้างหน้ามอบให้คณะมนุษยศาสตร์ และกองการบริการงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริการงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้คณะมนุษยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๙	พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิจัย จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย สำนักงานอธิการบดี เสนอ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อีก ๑๐ ปีข้างหน้า ๒. มอบให้สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย และกองการบริการงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริการงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ ให้สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัยทราบ เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๐	การพิจารณารายงานผลการไปปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ คณะสหเวชศาสตร์	๑. อนุมัติให้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ไปเพิ่มพูน ความรู้ทางวิชาการ กำหนด ดังนี้ ๑.๑ ให้ตัดสิทธิในการไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการครั้งต่อไป ๑.๒ ไม่พิจารณาความดีความชอบ ตามระยะเวลาของการไป เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ โดยมีรายละเอียดดังนี้ ๑.๒.๑ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และรอบที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)	กองการบริการงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ ให้เจ้าตัว และคณะสหเวชศาสตร์ทราบ เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๑.๒.๒ ไม่ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และรอบที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) มาพิจารณาความดีความชอบ ในการเลื่อนเงินเดือนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลแจ้งเรื่องนี้ให้เจ้าตัว และ คณะสหเวชศาสตร์ทราบต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ												
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๑	การพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ตามประสบการณ์การทำงาน	<p>๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ตามประสบการณ์การทำงาน ตามที่กองกฎหมายเสนอ โดยให้แก้ไขเพิ่มเติมดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="683 528 1886 1362"> <thead> <tr> <th data-bbox="683 528 779 587">ข้อที่</th> <th data-bbox="779 528 1341 587">จากเดิม</th> <th data-bbox="1341 528 1886 587">แก้ไขเป็น</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="683 587 779 679">๖ (๒)</td> <td data-bbox="779 587 1341 679">รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการ</td> <td data-bbox="1341 587 1886 679">รองอธิการบดีหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="683 679 779 1043">๘</td> <td data-bbox="779 679 1341 1043">กรณีบุคคลที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้ใช้อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) เป็นอัตราเงินเดือนที่ใช้สำหรับบรรจุและแต่งตั้ง</td> <td data-bbox="1341 679 1886 1043">กรณีบุคคลที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้ใช้อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) เป็นอัตราเงินเดือนที่ใช้สำหรับบรรจุและแต่งตั้ง <u>ทั้งนี้ ให้ใช้เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวรเท่านั้น</u></td> </tr> <tr> <td data-bbox="683 1043 779 1362">๙</td> <td data-bbox="779 1043 1341 1362">ให้นำประสบการณ์การทำงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอนุมัติมาปรับอัตราเงินให้สูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไป</td> <td data-bbox="1341 1043 1886 1362">ให้นำประสบการณ์การทำงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอนุมัติมาปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไป <u>โดยให้ปรับประสบการณ์ได้เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว และให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไป</u></td> </tr> </tbody> </table>	ข้อที่	จากเดิม	แก้ไขเป็น	๖ (๒)	รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการ	รองอธิการบดีหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการ	๘	กรณีบุคคลที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้ใช้อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) เป็นอัตราเงินเดือนที่ใช้สำหรับบรรจุและแต่งตั้ง	กรณีบุคคลที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้ใช้อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) เป็นอัตราเงินเดือนที่ใช้สำหรับบรรจุและแต่งตั้ง <u>ทั้งนี้ ให้ใช้เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวรเท่านั้น</u>	๙	ให้นำประสบการณ์การทำงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอนุมัติมาปรับอัตราเงินให้สูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไป	ให้นำประสบการณ์การทำงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอนุมัติมาปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไป <u>โดยให้ปรับประสบการณ์ได้เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว และให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไป</u>	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้กองกฎหมายและกองแผนงานทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว
ข้อที่	จากเดิม	แก้ไขเป็น													
๖ (๒)	รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการ	รองอธิการบดีหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการ													
๘	กรณีบุคคลที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้ใช้อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) เป็นอัตราเงินเดือนที่ใช้สำหรับบรรจุและแต่งตั้ง	กรณีบุคคลที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ให้ใช้อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) เป็นอัตราเงินเดือนที่ใช้สำหรับบรรจุและแต่งตั้ง <u>ทั้งนี้ ให้ใช้เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณรายได้) สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวรเท่านั้น</u>													
๙	ให้นำประสบการณ์การทำงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอนุมัติมาปรับอัตราเงินให้สูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไป	ให้นำประสบการณ์การทำงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอนุมัติมาปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไป <u>โดยให้ปรับประสบการณ์ได้เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว และให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไป</u>													

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม			ผลการปฏิบัติตามมติ
		ข้อที่ ๑๒	จากเดิม ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ และมีความประสงค์ขอปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นตามประสบการณ์การทำงานตรง หรือสอดคล้องกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลา ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นต้นไป	แก้ไขเป็น ให้ตัดออก	
		๒. มอบให้กองแผนงานตรวจสอบเงินงบประมาณแผ่นดินในกรอบอัตราที่ใช้รองรับการบรรจุ และแต่งตั้งที่ได้รับอนุมัติให้ปรับประสบการณ์การทำงาน และรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบต่อไป ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคล และกองกฎหมาย ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป			

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๒	การพิจารณาแนวทางในการประเมินสมรรถนะ (พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ) ของบุคลากรสายสนับสนุน	ให้จัดประชุมเพื่อรับฟังความเห็นจากทุกหน่วยงานในระดับกองและสำนักงานเลขาธิการคณะ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุง Competency และวิธีการประเมิน เสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป	อยู่ระหว่างดำเนินการดังนี้ ๑. แจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบ ๒. ประสานงานกับสำนักงานอธิการบดี เพื่อจัดประชุมและรับฟังความเห็นจากหน่วยงานในระดับกอง
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๓	พิจารณาการชี้แจงเอกสารหลักฐานการมอบหมายการเรียนการสอนคณะสหเวชศาสตร์	๑. รับทราบการชี้แจงเอกสารหลักฐานการมอบหมายการเรียนการสอน ๒. ให้ยืนยันตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ กรณีไม่พิจารณาความดีความชอบประจำปี เป็นเวลา ๑ ปี ตามระยะเวลาของการไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ๓. มอบให้กองกฎหมายดำเนินการดังนี้ ๓.๑ ตรวจสอบการขออุทธรณ์ผลการพิจารณาการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการเข้าข่ายการขออุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) หรือคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร ๓.๒ ตรวจสอบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าว และแจ้งให้ ก.บ.ม. ทราบต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้เจ้าตัว และคณะสหเวชศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว